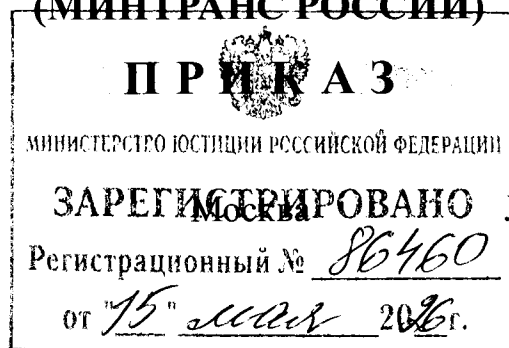




**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРАНС РОССИИ)**

14 апреля 2026 г.



159

**Об установлении особенностей  
режима рабочего времени и времени отдыха  
водителей трамвая и троллейбуса**

В соответствии с частью второй статьи 329 Трудового кодекса Российской Федерации и абзацем первым пункта 1 Положения о Министерстве транспорта Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 г. № 395, п р и к а з ы в а ю:

1. Установить особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 2 октября 2020 г. № 404 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 декабря 2020 г., регистрационный № 61331).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 г. и действует до 1 сентября 2032 г.

Министр

А.С. Никитин

**Особенности  
режима рабочего времени и времени отдыха  
водителей трамвая и троллейбуса**

1. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса (далее – Особенности) распространяются на водителей, в трудовые обязанности которых входит управление трамваями и (или) троллейбусами (далее – водители), а также юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих на территории Российской Федерации перевозки пассажиров и багажа городским наземным электрическим транспортом и заключивших трудовой договор с водителями (далее – работодатель), и являются обязательными при разработке работодателем правил внутреннего трудового распорядка<sup>1</sup> (далее – Правила), а также составлении графиков работы и (или) графиков сменности<sup>2</sup>.

2. В рабочее время водителей включаются:

а) время проведения обязательных предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены)<sup>3</sup> (далее – медицинские осмотры), а также время следования от рабочего места до места медицинского осмотра (в том числе вне территории трамвайного (троллейбусного) депо) и обратно;

б) подготовительно-заключительное время для выполнения работ перед выездом на линию и после возвращения с линии в трамвайное (троллейбусное) депо или в места расстановки транспортного средства (инструктаж, оформление предрейсовой и послерейсовой документации, приемка и сдача транспортного средства, проход от места расстановки транспортного средства до места заступления на смену или сдачи смены, передвижение до комнаты отдыха и от комнаты отдыха);

в) время управления трамваем или троллейбусом на линии;

г) время стоянки в местах посадки и высадки пассажиров на остановочных пунктах<sup>4</sup> и на конечных станциях;

д) время простоев трамваев или троллейбусов на линии;

е) время нахождения водителя в резерве;

---

<sup>1</sup> Часть четвертая статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс).

<sup>2</sup> Часть вторая статьи 103 Трудового кодекса.

<sup>3</sup> Абзацы третий – пятый пункта 3 статьи 23 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения».

<sup>4</sup> Пункт 10 части 1 статьи 3 Федерального закона от 13 июля 2015 г. № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

ж) время проведения работ по устранению возникших в течение работы на линии простейших неисправностей подвижного состава, определенных локальным нормативным актом работодателя;

з) время, затраченное водителем на участие в мероприятиях в области обеспечения безопасности дорожного движения, проводимых работодателем.

3. Время проведения медицинских осмотров водителей, предусмотренных подпунктом «а» пункта 2 Особенности, и продолжительность подготовительно-заключительного времени для выполнения работ, предусмотренного подпунктом «б» пункта 2 Особенности, устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации<sup>5</sup>, а при его отсутствии – с учетом мнения иного представителя (представительного органа) работников<sup>6</sup>.

4. Нормальная продолжительность рабочего времени водителя не может превышать 40 часов в неделю.

Для водителей, работающих в течение пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, нормальная продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 8 часов, а для работающих в течение шестидневной рабочей недели с одним выходным днем – 7 часов.

5. В случае если по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, работодателем вводится суммированный учет рабочего времени для водителей с продолжительностью учетного периода 1 месяц. Продолжительность учетного периода для водителей может быть увеличена работодателем до 3 месяцев с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии – с учетом мнения иного представителя (представительного органа) работников<sup>7</sup>.

6. При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневной работы (смены) водителей не может превышать 10 часов.

Продолжительность ежедневной работы (смены) водителя может быть увеличена работодателем до 12 часов по согласованию с представительным органом работников.

7. Рабочий день (смена) с согласия водителя может быть разделен работодателем на части на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации<sup>8</sup>.

Перерыв между частями рабочего дня (смены) устанавливается не позже чем через 5 часов после начала работы.

Допускается устанавливать перерыв между двумя частями рабочего дня (смены) водителя непосредственно после перерыва для отдыха и питания, в случае если такой перерыв был предоставлен водителю не позднее 5 часов после начала рабочего дня (смены).

При разделении рабочего дня (смены) на части суммарное время перерывов между частями рабочего дня (смены) для водителей не может превышать 3 часа.

Перерыв между частями рабочего дня (смены) предоставляется в местах,

---

<sup>5</sup> Статья 30, 372 Трудового кодекса.

<sup>6</sup> Статья 31 Трудового кодекса.

<sup>7</sup> Часть первая статьи 104 Трудового кодекса

<sup>8</sup> Статья 105 Трудового кодекса.

предусмотренных Правилами, не включается в рабочее время и используется водителем по его усмотрению.

8. При установленной графиком сменности продолжительности ежедневной работы (смены) более 8 часов водителю могут предоставляться два перерыва для отдыха и питания общей продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут.

9. Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха водителя должна рассчитываться как двойная продолжительность времени работы в предшествующий отдыху рабочий день (смену) и составлять не менее 12 часов.

10. При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха водителя должна составлять не менее 12 часов, которая может быть сокращена не более чем до 9 часов, с учетом удаленности места отдыха водителя, с предоставлением ежедневного (междусменного) отдыха не менее 48 часов непосредственно после окончания рабочей смены, следующей за сокращенным ежедневным (междусменным) отдыхом, по письменному заявлению водителя, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии – с иным представителем (представительным органом) работников.

11. Еженедельный непрерывный отдых должен непосредственно предшествовать или непосредственно следовать за ежедневным (междусменным) отдыхом, а его продолжительность должна составлять не менее 42 часов.

При суммированном учете рабочего времени продолжительность еженедельного отдыха может быть сокращена, но не менее чем до 24 часов. При этом в среднем за месяц продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов.

12. При суммированном учете рабочего времени еженедельный непрерывный отдых предоставляется в различные дни недели согласно графикам работы или графикам сменности, при этом число выходных дней еженедельного непрерывного отдыха должно быть не менее числа воскресений в течение учетного периода.

13. Работа водителей в нерабочие праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса. При суммированном учете рабочего времени работа в праздничные дни, установленные для водителей графиком работы или графиком сменности как рабочие, включается в норму рабочего времени учетного периода.